

・導入事例

〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇株式会社 御中

- ・対象者：〇〇〇〇〇〇、〇〇〇〇〇〇、〇〇〇〇〇〇、〇〇〇〇〇〇
- ・対象人数：〇〇〇名

テーマ例：働き方改革・勝ち残る企業になるためのはじめの一歩

セミナーのねらい

少子高齢化による労働人口減少が加速する日本社会で、人材確保・育成のための「働き方改革」は企業にとって喫緊の課題です。従来の「働き方」を見直し、ベストパフォーマンスができる職場づくり、変化のスピードに即した付加価値を作り出す職場づくり、価値観の多様性を受け入れ生産性を高めることができる職場づくりの必要性を知り、改革に向けた取り組みの必要性和プロセスを学びます。

セミナー形式プログラム案：2時間

テーマ	内容	進め方
働き方改革の必要性	なぜ今働き方改革なのか？ 働き方改革の真の意味を考える	講義
これからの働き方は？	国・県・個人の働き方の現状を知る 人口オーナス期とボーナス期の働き方の違い	講義
自己と組織の働き方を振り返る	働き方セルフチェック～ワーク編～ 働き方セルフチェック～ライフ編～	個人ワーク
働き方改革の進め方	働き方見直しの4つのステップ 改革に必要な視点とは 働き方改革実践企業事例	講義
まとめ	気づきと「働き方改革」宣言	