

・ 導入事例

〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇株式会社 御中

- ・ 対象者：〇〇〇〇〇〇、〇〇〇〇〇〇、〇〇〇〇〇〇、〇〇〇〇〇〇
- ・ 対象人数：〇〇〇名

テーマ例：働き方改革 リーダー養成セミナー
 ダイバーシティマネジメント ～みんなの働き方改革～

研修のねらい

「働き方改革」を進めていくうえで、管理職・リーダー層自身のワークライフバランスを見直し、組織を率いていく意識の醸成と行動力を身につけます。働き方の見直しの具体的な手法とあわせて組織、部下への働きかけの手法を含めたマネジメントに必要な知識と手法を学び、実践につなげます。

カリキュラム案：全日6時間

| テーマ | 内容 | 進め方 |
|-------------------------------------|--|--------------|
| オリエンテーション | 組織の現状把握(アンケートより) 課題発見とシェア | グループディスカッション |
| ダイバーシティマネジメントとは？ ～ネクストリーダーを目指して～ | ネクストリーダー像を考える ダイバーシティマネジメント自己チェック ゴール(理想の職場)設定 | 個人ワーク |
| 実践！働き方見直しの第一歩1 | 改革に必要なマネジメントの視点 残業削減に効果的な取り組みとは 事例紹介 | 講義 |
| 実践！働き方見直しの第一歩2 | 課題→解決→未来の3ステップ 課題発見→分析と解決策発見の手法 実践！カエル会議※ | グループワーク |
| まとめ | 行動宣言 | 個人ワーク |
| | ※カエル会議とは・・・ 働き方を「カエ」て、早く「カエ」って、人生を「カエ」ようという目的で、チーム全体の業務効率化・時間短縮のアイデアを出し合う会議 | |